

Décision de la Commission des OPA du 29 avril 2016 au sujet du traitement des programmes de participation pour employés de Syngenta dans le contexte de l'offre publique d'acquisition de CNAC Saturn (NL) B.V. pour toutes les actions de Syngenta SA se trouvant en mains du publique.

Le 1er resp. 2 février 2016, le comité des rémunérations et le conseil d'administration de Syngenta ont décidé de préciser, voire de modifier dans certains cas, les programmes de participation pour employés de Syngenta en vue du cas où l'offre portée sous rubrique aboutirait. Ces décisions assurent entre autre que des clauses de "Change of Control" dans les programmes de participation pour employés ne sont applicables que si l'offre aboutit, et que, dans ce cas, toutes actions ne se trouvant pas encore dans la propriété des employés intéressés seront compensées en espèces. Dans le rapport du conseil d'administration de Syngenta selon l'art. 132 LIMF, reproduit à la lettre H du prospectus d'offre de CNAC Saturn (NL) B.V. daté du 8 mars 2016 (page 24), le conseil d'administration a décrit ces décisions du comité de rémunération et du conseil d'administration en détail.

Par décision 624/03 du 29 avril 2016, la Commission des OPA suisse a accepté le traitement des programmes de participation pour employés, tenant compte du dividende spécial de CHF 5.00 par action Syngenta, décidé de manière conditionnelle par l'assemblée générale ordinaire du 26 avril 2016, tel que ce traitement fut décidé par le conseil d'administration, resp. son comité de rémunération et décrit dans le rapport du conseil d'administration. Cette décision de la Commission des OPA est disponible sur le site internet de la Commission des OPA sous <http://www.takeover.ch/>.